

Kesäsetelistä kysyttävää -kyselyraportti

2021

Helsingin kaupungin Kesäsetelistä kysyttävää -
kysely lähetettiin kaikille 1809 työnantajille, jotka
olivat käyttäneet Kesäseteliä sen 5 vuoden
olemassaolon aikana.

Kesäsetelistä kysyttävää- kysely

- Vuonna 2020 syyskuussa lähetettiin *Helsingin kaupungin Kesäsetelistä kysyttävää-kysely 1809 eri työnantajille*. Monet olivat lopettaneet toimintansa, toisilla oli henkilöt vaihtuneet, osa kyselyistä eivät siis päätyneet perille. Siitä huolimatta saatiin **393 vastausta**. Kysely oli työnantajille auki **16.9-1.10.2020**. **Suurkiitos kaikille vastanneille!**
- Kyselyssä oli 12 monivalintakysymystä, joissa monessa vaihtoehtona vielä lisätä tietoa tai näkökulmia ja lopuksi 13. kysymys, joka oli ”risut ja ruusut”, johon sai sitten kirjoittaa vapaasti.

Tavoitteena oli antaa yleiskuva Kesäsetelin käytöstä työnantajien näkökulmasta.

Poikkeustilanteen takia halusimme myös tietää, paljonko korona on työnantajien mielestä vaikuttanut nuorten kesätöihin 2020.

Kesäsetelin digitalisointiin kaivattiin myös työnantajien näkökulmaa.

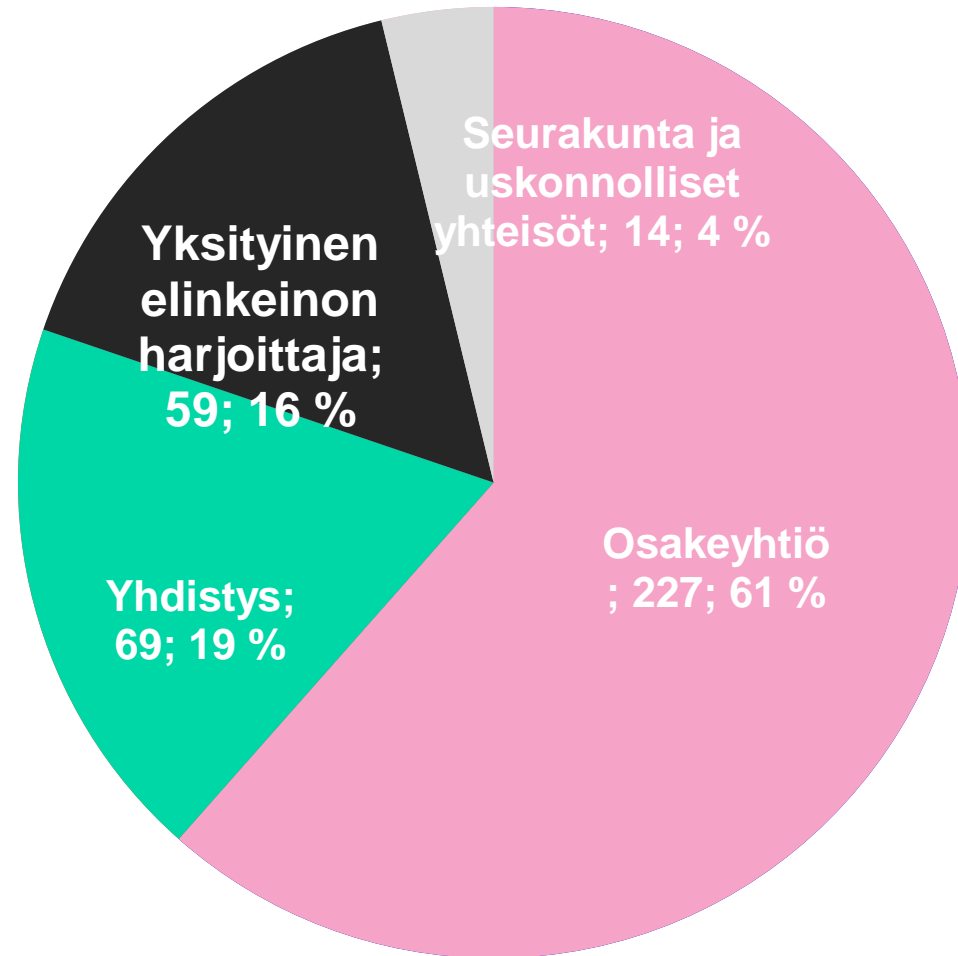


Ketä Kesäseteliä käyttää?

Nuoria Kesäseteli-työntekijöitä palkattiin kesätöihin suurimmaksi osaksi osakeyhtiöihin (58 %),

seuraavaksi eniten nuoria palkkasivat yhdistykset (18 %)

ja yksityiset elinkeino-harjoittajat (15 %).

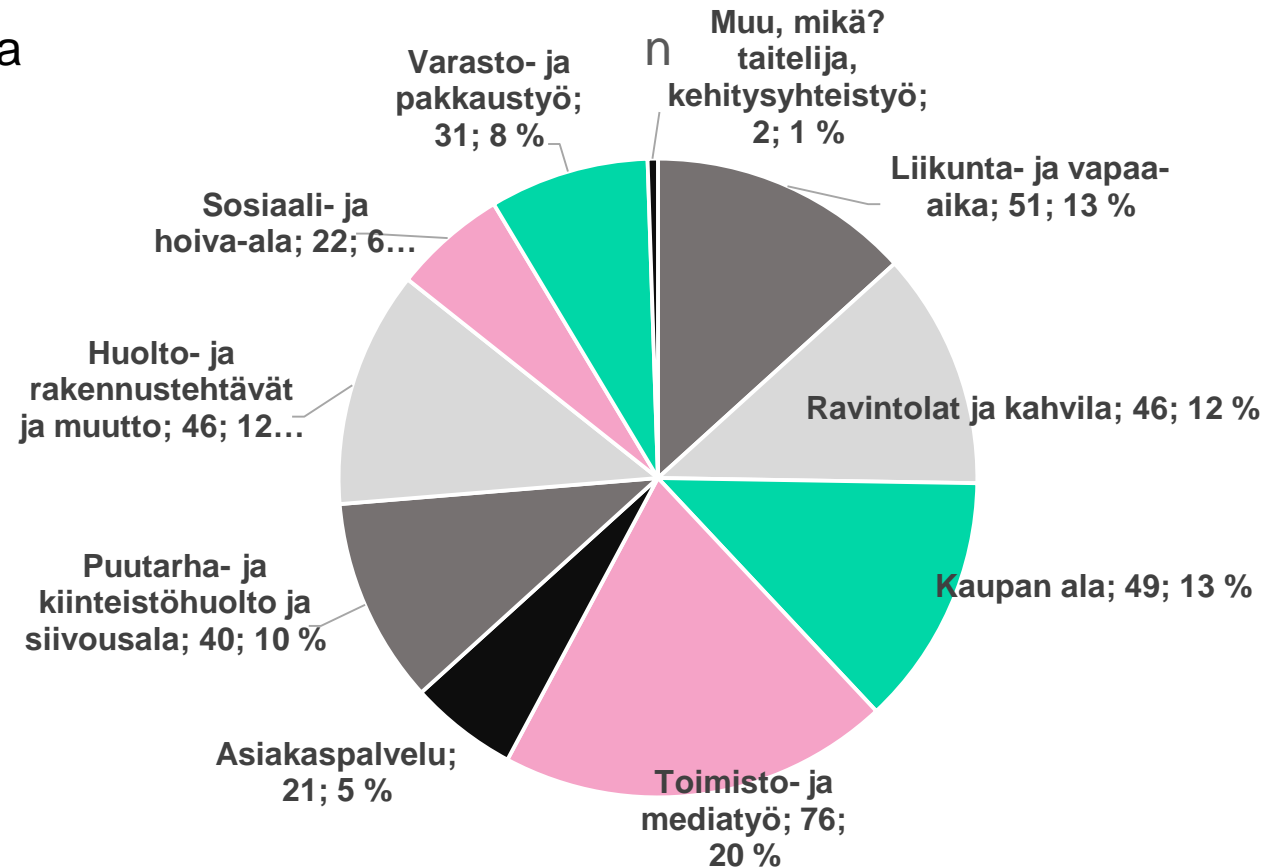


Millä alalla Kesäseteli-nuoret?

Nuorten yleisin työtehtävä aloittain

Kyselyyn muu, mikä? vastanneista siirrettiin yli 40 vastausta oman alansa alle.

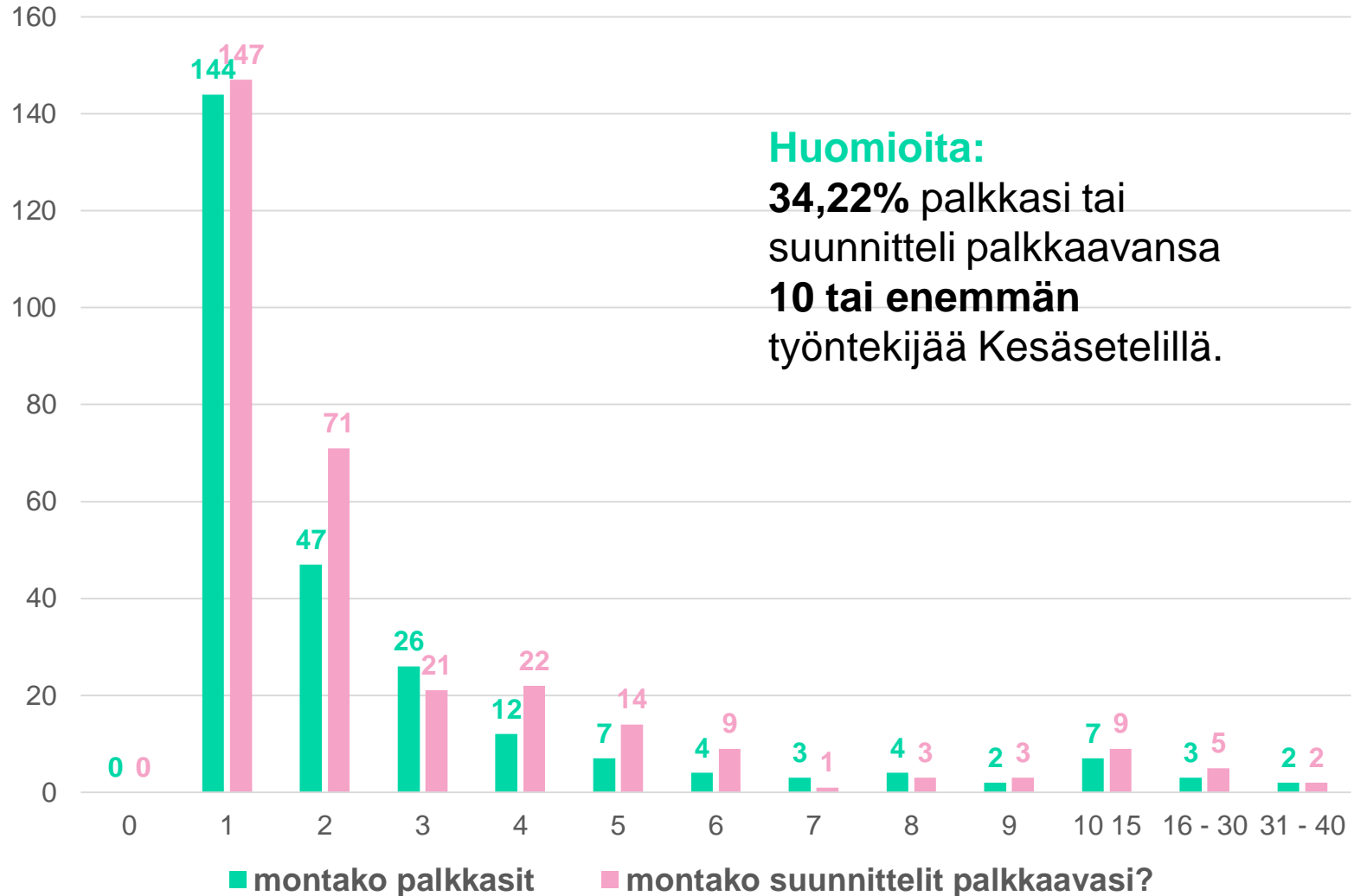
Toimiala	n	%
1. Toimisto- ja mediatyö	76	20 %
2. Kaupan ala	49	13 %
3. Liikunta- ja vapaa-aika	51	13 %
4. Huolto- ja rakennustehtävät ja muutto	46	12 %
5. Ravintolat- ja kahvilat	46	12 %
6. Puutarha- ja kiinteistöhuolto ja siivousala	40	10 %
7. Varasto- ja pakkaustyö	31	8 %
8. Sosiaali- ja hoiva-ala	22	6 %
9. Asiakaspalvelu	21	5 %
10. Muu, mikä? Taiteilija, kehitysyhteistyö	2	1 %



Monta nuorta palkkasit Kesäsetelillä kesällä 2020? ja monta suunnittelit palkkaavasi?

Suurin osa työnantajista palkkasi tai suunnitteli palkkaavansa yhden (38,2 %) tai kaksi (12,47%) nuorta.

Koronan vaikutukset olivat siis odotettua pienimpiä.

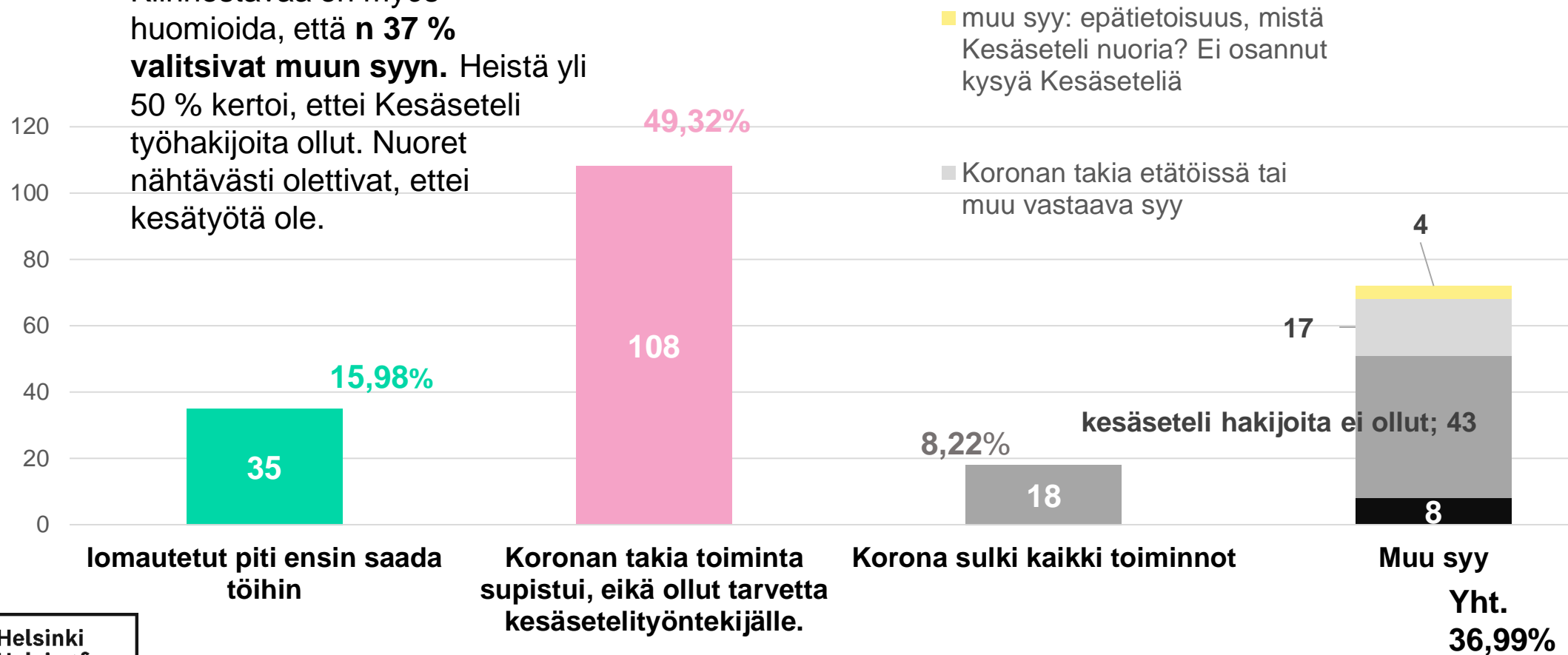


Huomioita:

34,22% palkkasi tai suunnitteli palkkaavansa 10 tai enemmän työntekijää Kesäsetelillä.

Jos palkkasit vähemmän kesäsetelilyöntekijöitä kuin olit suunnitellut, johtuiko se siitä että

Koronan vaikutukset näkyvät ehkä odotettua vähemmän. Kiinnostavaa on myös huomioda, että **n 37 % valitsivat muun syyn**. Heistä yli 50 % kertoi, ettei Kesäseteli työhakijoita ollut. Nuoret nähtävästi olettivat, ettei kesätyötä ole.



Suunnitteletko palkkaavasi ensi vuonna Kesäsetelityöntekijöitä?

Suurin osa (59%) suunnitteli palkkaavansa nuoren ensi kesänä Kesäsetelillä.

Osa ei vielä tiennyt (31 %) palkkaavatko ketään kesäksi.

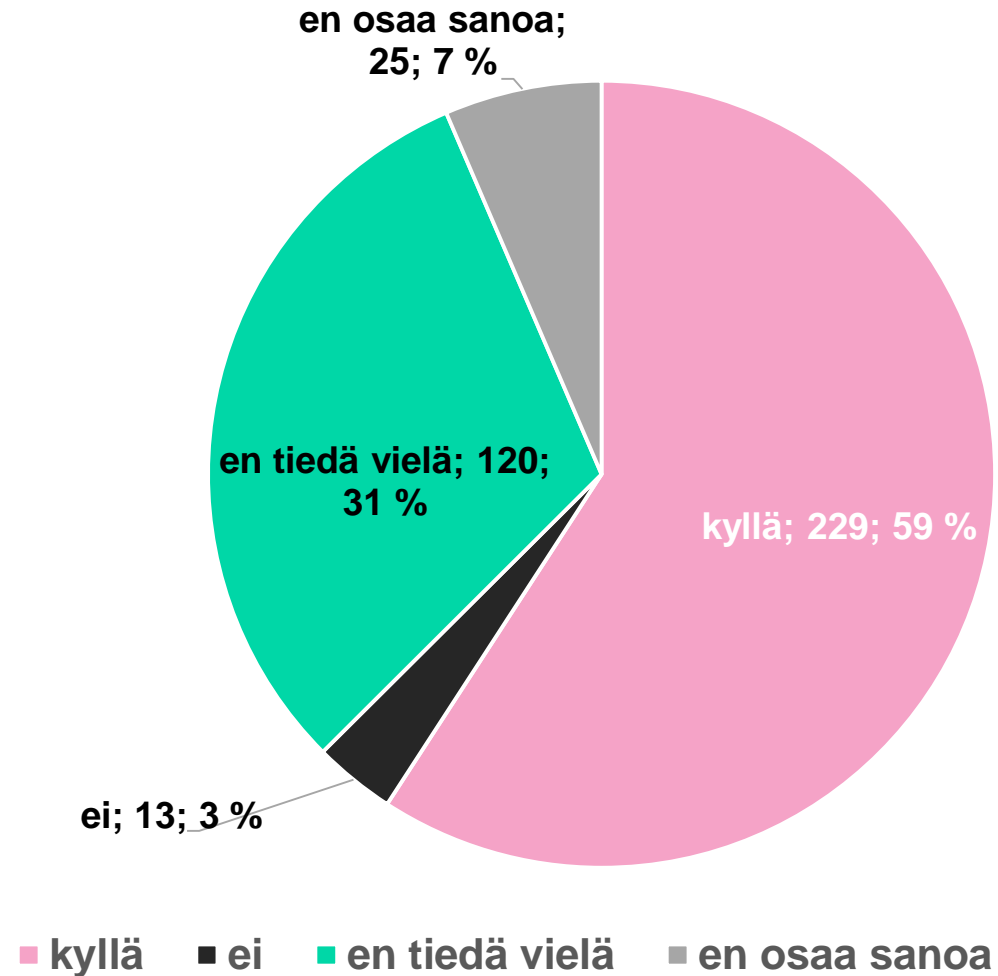
Edellisen kysymyksen vastauksista tulee ilmi, ettei moni yritys hae Kesäseteli-nuoria, vaan odottavat nuorten löytävän heidät.

Kommentteja:

”oli muita kesätyöntekijöitä, suurimmalla osalla ei ollut kesätyöseteliä.”

”Ei ollut halukkaita tulijoita”

Monet myös palkkasivat saman nuoren kesätyöntekijän kun edellisvuonna Kesäsetelillä.



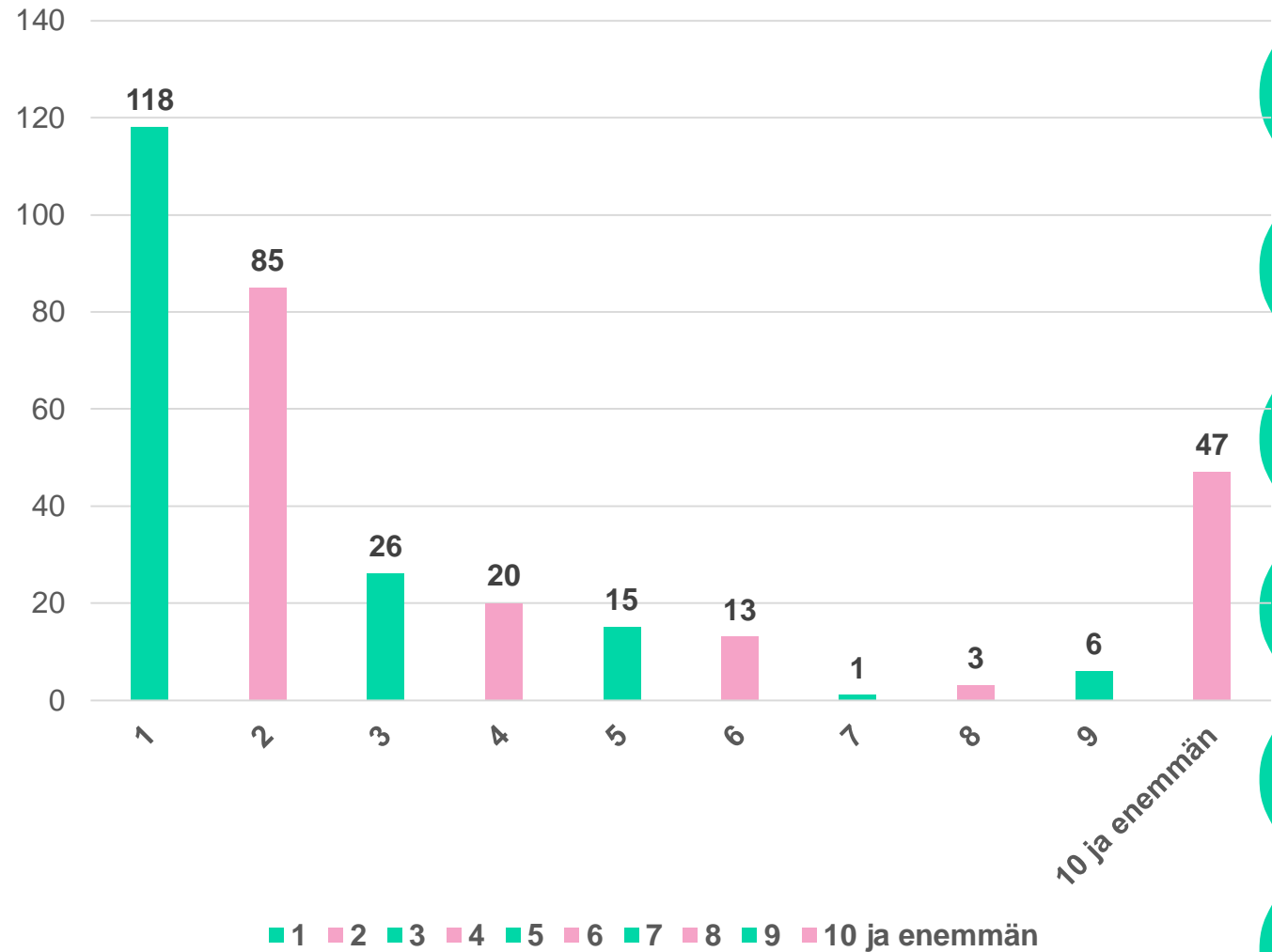
Kuinka monta suunnittelet palkkaavasi ensi vuonna?

Suurin osa työnantajista suunnittelevat palkkaavansa 1 – 2 Kesäseteli-nuorta ensi kesänä. Työnantajista 47 kpl (14,7%) suunnittelee palkkaavansa 10 tai enemmän nuorta.

Työnantajamuotojen välillä oli eroja, siksi katsoin myös tilastoa työnantajamuodoittain:

Lähinnä säätiöt ja muut (28 %) suunnittelivat palkkaavansa 10 tai enemmän Kesäseteli-nuoria töihin.

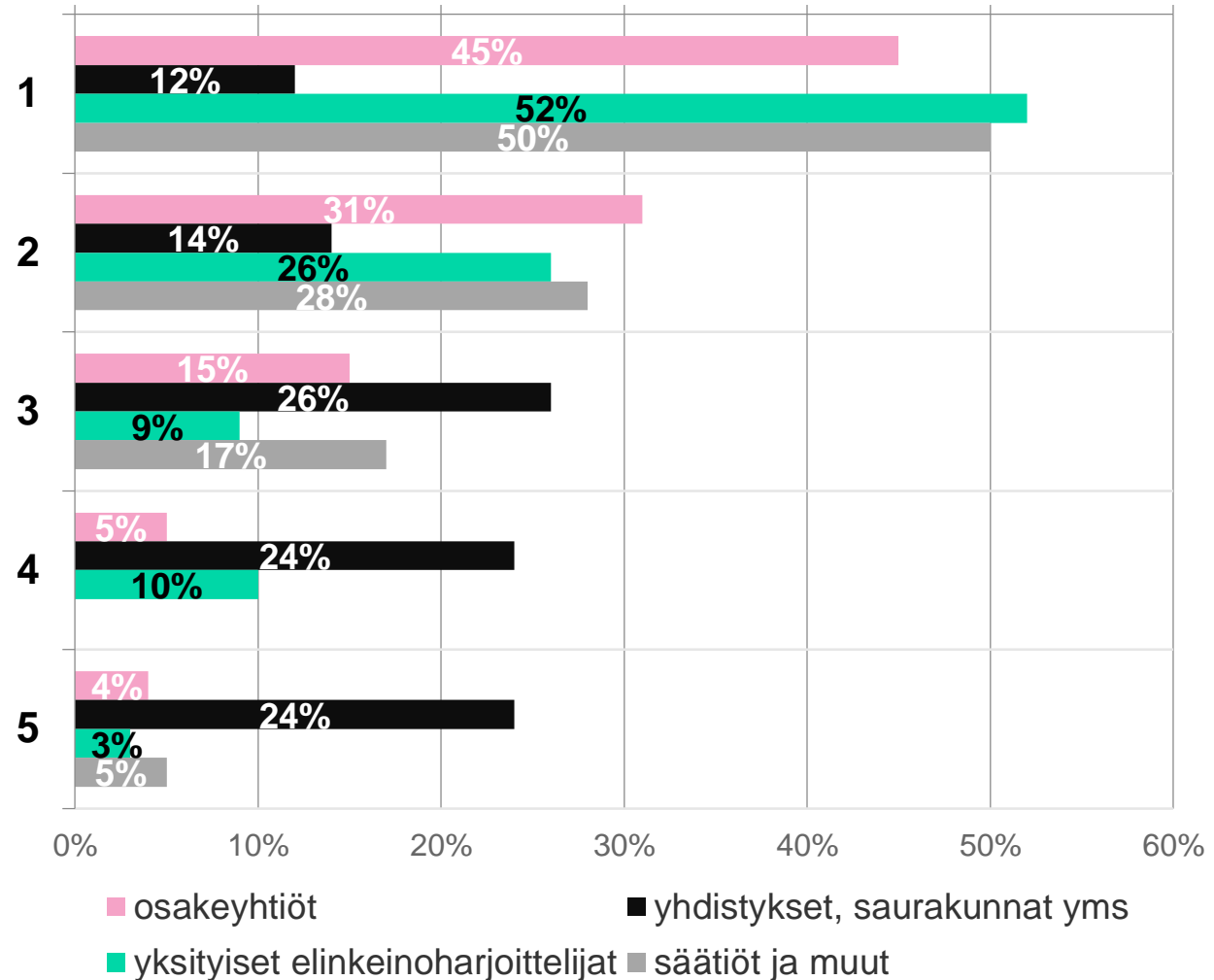
Muista työnantaja muodoista 12-14 % suunnittelivat palkkaavansa 10 tai enemmän nuoria.



Kuinka monena vuotena olet hyödyntänyt Kesätyöseteliä?

Suurin osa (41,73 %) työnantajista on hyödyntänyt Kesäseteliä **vain yhden vuoden**, sitä on käyttänyt kaksi vuotta 27,07% ja kolme 14,28 %.

Lähinnä **yhdistykset ja seurakunnat** ovat hyödyntäneet Kesäseteliä enemmän kuin vuoden pari.



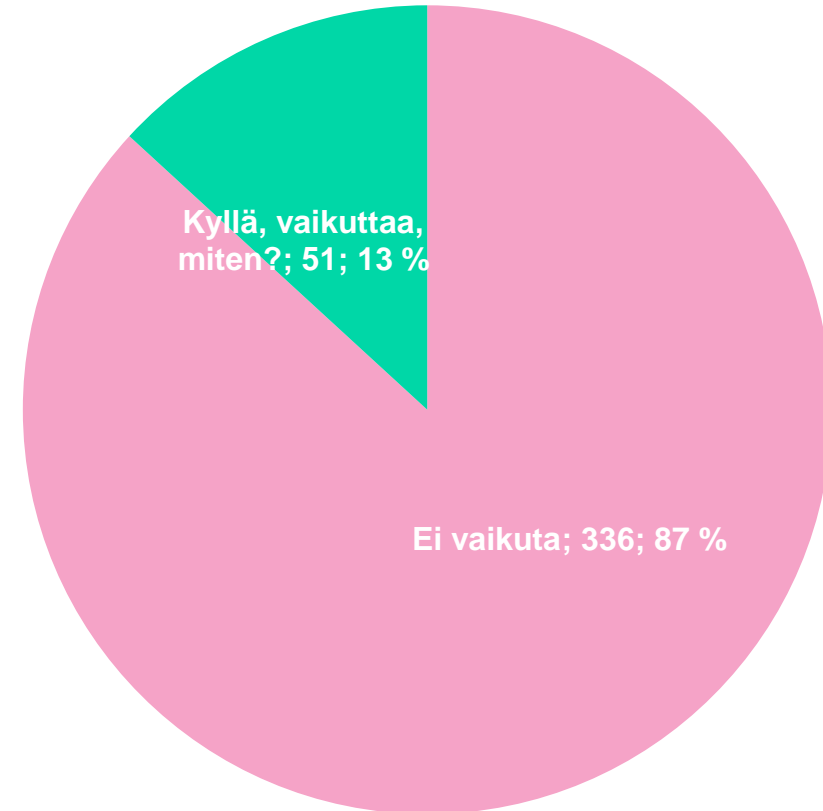
Tuleeko nuoren nouseva palkka (10-25€) 2 viikon kesätyöjaksolta vaikuttamaan tuleviin 2021 palkkauspäätöksiin?

Työnantajista **86,82%** oli sitä mieltä, ettei korotettu palkka 2:lta viikolta tule vaikuttamaan palkkaamiseen. Tosin odotuksena oli myös, että korvaus nousee vastaavasti.

”Varsinkin jos ei kaupunki kompensoi samassa määrin”

”jos kesäsetelin arvo ei nouse saman verran, joudumme karsimaan otettavien määrää”

”en ymmärrä kysymystä nousevasta palkasta; meillä noudatettu aina TES:n 70% harjoittelijan palkkaa.”



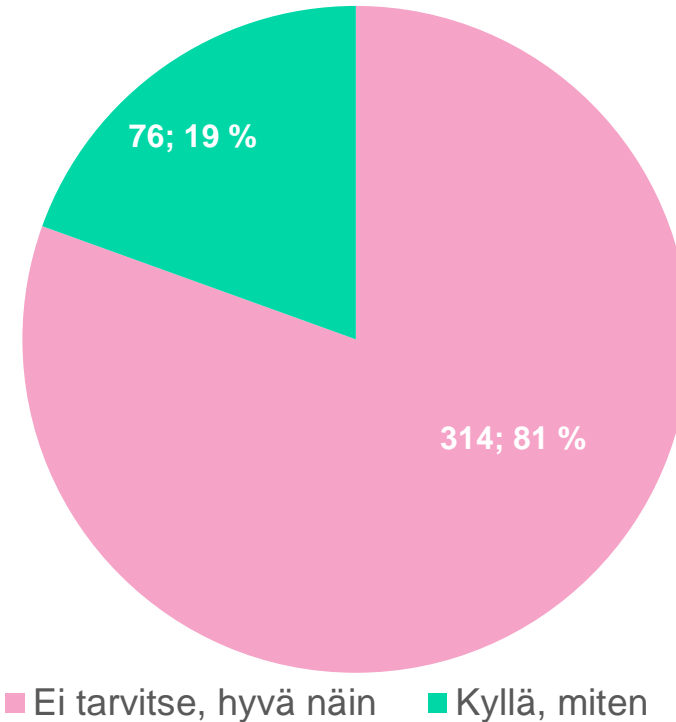
Pitäisikö Kesäsetelin palauttamista kehittää?

Kysyin ensin, jos Kesäsetelin palauttamista pitäisi kehittää yleisellä tasoilla, jotta saataisiin aito kosketus, siihen, miten nykyjärjestelmä toimii työnantajan näkökulmasta. **Kesäsetelilomake** sai eniten parannusehdotuksia, ulkoasua ja ohjeet haluttiin selkeämmäksi;

Olisi hienoa jos lomakkeella olisi selkeämmin ne tiedot mitkä kesätyöntekijän tulee itse täydentää. Monelta on jäänyt tätä täyttämättä ja esimerkiksi koulun tiedot eivät löydy mistään muualta.

Firman tilinumero on tosi vaikea saada kirjoitettua hyvin siihen pieneen kenttään, joka sille on varattu. Ainakin pitäisi hieman suurentaa sitä kohtaa lomakkeella. Muutoin lomake on ihan hyvä.

Seteli ja sen ohjeet on mielestäni hivenen sekavasti kirjoitettu. Jo se että löytää palautusohjeet ja osoitteen oli "työn" takana.



"tähän voisi lisätä raportointivelvollisuuden nuorelle, eli sähköisen palvelun, jonka avulla nuorikin näkisi miten paljon on tehnyt ja mitä siitä maksetaan."

"Sähköinen järjestelmä olisi hyvä. Todella työlästä kirjoittaa käsin jokaiseen seteliin samat yrityksen tiedot ja skannata yms."

Olisiko Kesäseteli sähköisenä lomakkeena mielestänne parempi?

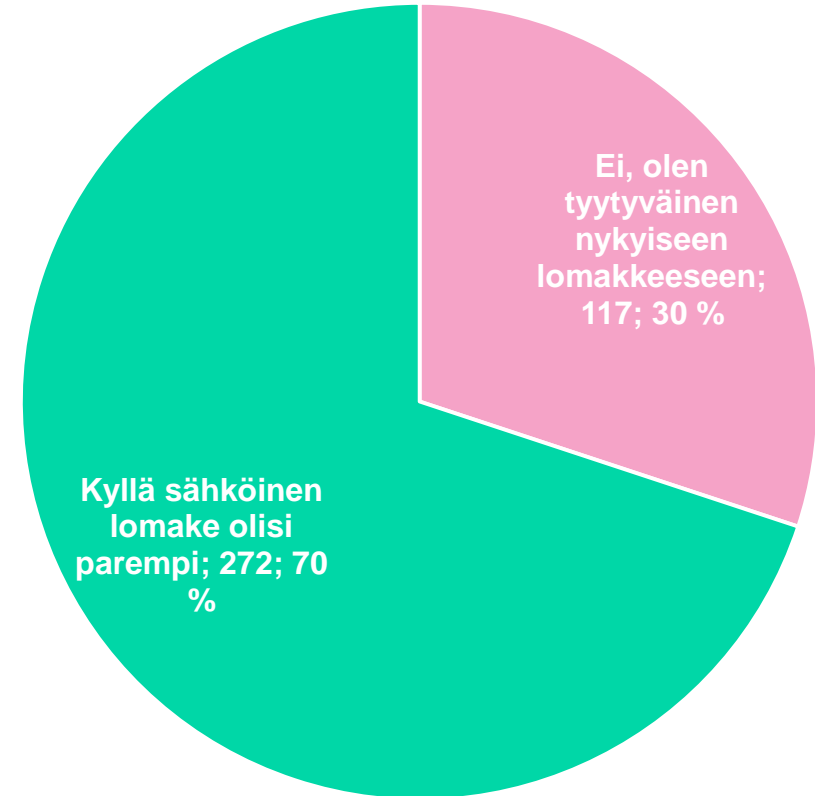
Myös niin, että voisi syöttää monta nuorta yhtä aikaa järjestelmään, eikä tarvitse, joka nuorta kohtaan täyttää kaikki yrityksen tiedot yhä uudestaan ja uudestaan.

Paperivaihtoehto säilytettävä vaihtoehtona, niille joilla ei ole atk-taitoja, jolloin työntekijä voi syöttää tiedot työnantajan puolesta.

Netissä täytettävä sähköinen maksatuslomake vähentäisi tietoturvariskejä

Ei paperista, vaan pelkkä numero, jolla tilitetään sähköisesti + liitteeksi työsopimus ja palkkalaskelma. Nuorelle voisi edelleen antaa jonkun paperin. Tilityksessä riittäisi perustiedot yhteen kertaan annettuna per yritys.

Lomakkeen täyttäminen sähköisenä lisäisi mm. avointen vastausten tarkkuutta ja useamman nuoren kohdalla pystyisi kopioimaan työnantaja tietoja lomakkeelle :) Nopeuttaisi työtä työnantajalle paljon.



- Ei, olen tyytyväinen nykyiseen lomakkeeseen
- Kyllä sähköinen lomake olisi parempi

Risuja & Ruusuja

- **Kaiken kaikkiaan saatiin 104 kommenttia, joista 70 oli positiivista palautetta. Paljon onnistumistarinoita**

Kesäseteli on hyvä idea ja ainakin meidän firmassa ahkerimmat kesäseteliläiset saivat tehdä vielä palkallisesti ekstratuntejakin. Meillä on myös palkattuna yksi nuori osa-aikaiseksi firmaan kesäseteli-työjakson perusteella. Laittakaa helsinkiläisille urheiluseuroille tiedote/ohjeistus hakuvaiheessa asiasta.

Kesäseteli on ollut hyvä. Näin olemme pystyneet palkkaamaan monta nuorta ylimääräiseksi meille töihin. Nuori on saanut työkokemuksen ja me apukädet kesän kiireisiin. Nuoren perehdyttäminen vie aina suhteellisen paljon aikaa ja kesäseteli kattaa osan työkuluista. Lisäksi heidän joukostaan saattaa löytyä tulevaisuuden tekijöitä ketä palkkaamme myöhemmin vakituiseksi

- Parannusehdotuksia tuli 26, loput olivat sekä että, vain pari negatiivista palautetta tuli. *Mielestäni 18h/vk minimirajoitus on tarpeeton. Tänä kesänä esimerkiksi palkkasin yhden muusikon kesäsetelillä, ja muusikko koki välillä 18h/ viikossa laulamisen äänelle raskaaksi. Jos haluatte jonkun minimin laittaa, voisiko se olla esimerkiksi 10h/vk.*

Setelin mukaan olisi kiva saada joku tosite kirjanpitoon siitä mistä rahasta on kyse kun kaupunki maksaa sen 300,- - kirjanpitäjillä ei näytä olevan mitään käryä siitä miten se pitää kirjanpidossa hoitaa. Eikä tosiaan ole tositetta myöskään laittaa mukaan.

Yhteenveto

Työnantajat olivat tyytyväisiä seteliin, onnistumistarinoita riitti. Monet nuoret saivat töitä samalta työnantajalta uudestaan. Koronan aiheuttama poikkeustilanne oli vaikuttanut hämmästyttävän vähän työnantajiin. Vastauksista saa kuvan, etteivät nuoret ole itse hakeneet töitä aktiivisesti.

Parannusehdotukset koskivat lähinnä Kesäsetelin ulkomuotoa ja lomaketta. Suurin osa työnantajista ei ollut löytänyt Kesäseteli-nettisivuille.

Ulkoasu selkeämmäksi, jos mennään paperilla. Voisiko saada sähköiseksi niin, että setelin käyttö onnistuisi, vaikka yksi paperilappu hukkuu... Haku ja ohjeiden saanti esim. sotun avulla tms...

Seteli ja sen ohjeet on mielestäni hivenen sekavasti kirjoitettu. Jo se että löytää palautusohjeet ja osoitteen oli "työn" takana

Olisi hienoa, jos lomakkeella olisi selkeämmin ne tiedot mitkä kesätyöntekijän tulee itse täydentää. Monelta on jäänyt tätä täyttämättä ja esimerkiksi koulun tiedot eivät löydy mistään muualta.

PKS-seudun eri käytännöt näkyvät vastauksissa, myös myöhään palautettujen määrässä koska käytännöt ja palautusajat vaihtelevat. *Eri käytäntöjä - yksi yhteinen, ettei jokaisen kunnan tarvitse kehittää ja ylläpitää omaa.*

Yhteenveto - digitalisointi

Kesäseteli sähköisenä lomakkeena: Kesäseteli pitäisi saada sähköisenä, mutta ilman että tarvitaan Katso-tunnuksia, monella yrityksellä ei myöskään ole pankkikortteja tunnistamista varten.

Pääasia, että voi rekisteröityä ja tunnistautua eri tavoin.

*Kesäsetelin sähköistämiseen voisi työnantajan mielestä riittää pelkkä numerokoodi. Ideana on, **ettei yrityksen tarvitsisi syöttää omat tiedot moneen kertaan**. Myös niin, että **voisi syöttää monta nuorta yhtä aikaa** järjestelmään, eikä tarvitsisi jokaisen nuoren kohdalla täyttää kaikkia yrityksen tietoja yhä uudestaan ja uudestaan.*

Paperivaihtoehto säilytettävä vaihtoehtona, niille joilla ei ole atk-taitoja, jolloin työntekijä voi syöttää tiedot työnantajan puolesta. Koettu myös, että nuorille Kesäseteli on konkreettinen verrattuna sähköiseen järjestelmään. Onko kaikilla nuorille älykännykkä, jossa tilaa kaiken maailman sovelluksille?

Sovelluksessa selkeät ohjeet, jos joku kohta ei täyty, niin systeemi vaatii selitystä.

Muuta sovelluksesta: Systeemi myös **kuittaa, että lähetys onnistui**. Sovellus ilmoittaa **viitenumeron** tai vastaavaan pankkiin, niin raha löytyy paremmin yrityksissä.

Sovelluksessa linkit: Mahdollisuus muokata ja lisätä linkkejä tarpeen mukaan.

Linkit esim.: Kesäseteli-sivuille, Kesäseteliyritys sivuilla, TTT-ohjelmaan, nuorten työntekijöiden suojelemisesta säädetään laissa nuorista työntekijöistä. Linkkejä mistä yksinyrittäjälle neuvoa.

Yhteenveto – uutta vuonna 2021

Kiitos kaikille vastanneille.

Olemme saaneet arvokasta tietoa, jonka avulla voimme tehdä Kesäsetelistä vielä paremman.

Liitteenä saatte yrittäjäinfo dian, missä tietoa Kesäsetelin uusista ehdoista.

